

# SFAB

STEVENS FINANCIËEL ADVIESBURO

Hof van Berlage 36 DEVENTER 7425 CM

Telefoon 0570-658832 Fax 0570-657115

[sfab@home.nl](mailto:sfab@home.nl)

© Stevens FAB

## **nieuwsbrief 150706 voor ondernemers**

### **Verzuim**

Bij kleine en middelgrote bedrijven is het ziekteverzuim afgenomen van 4,3% in 2003 naar 4,0% in 2004. Dat ligt een stuk lager dan het verzuim bij bedrijven met honderd of meer werknemers; dat was in 2004 5,3%. Werknemers werkzaam in het openbaar bestuur en de industrie verzuimden het meest met 5,9%. Bedrijfstakingen met een relatief laag ziekteverzuim zijn onder meer de horeca, de handel en de zakelijke dienstverlening. Het aantal toegekende WAO-aanvragen was 80.000, 56.000 en 48.000 (in respectievelijk 2002, 2003 en 2004). Werkdruk en werkstress zijn de belangrijkste oorzaken van verzuim.

### **WIA (wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen)**

Vanaf 2007 kunt u, als werkgever, ervoor kiezen het WGA-risico (Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten) van uw werknemers tien jaar lang voor eigen rekening te nemen. Dat betekent dat u de uitkering dan zelf betaalt of dit risico verzekert bij een particuliere verzekeraar. Door het risico zelf te dragen worden werkgevers en particuliere verzekeraars gestimuleerd om gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemers weer zo snel en volledig mogelijk aan het werk te krijgen. (voor een goed begrip; de WIA omvat de regeling WGA en de regeling IVA. IVA staat voor: regeling inkomensvoorziening voor volledig arbeidsongeschikten) Het alternatief is dat u verzekerd blijft bij het UWV.

### **Pensioen**

Het wetsvoorstel voor de nieuwe Pensioenwet is ingediend bij de Tweede Kamer. Doelstelling van deze wet, die de huidige Pensioen- en Spaarfondsenwet gaat vervangen, is om meer zekerheid te bieden aan werknemers en gepensioneerden over de uitbetaling van het pensioen. Een aantal punten uit het wetsvoorstel:

- er worden beperkingen gesteld aan de beleggingsvrijheid van werknemers in beleggingsverzekeringen;
- deelnemers krijgen een wettelijk recht op goede pensioenvoorlichting;
- er mag geen toetredingsleeftijd worden gehanteerd die hoger is dan 21jaar. Er wordt naar gestreefd om de Pensioenwet uiterlijk per 1 januari 2007 in te voeren.

Tot op heden werd door de fiscus het standpunt verdedigd dat bij voortzetting van de dienstbetrekking tijdens ziekte of arbeidsongeschiktheid het pensioengevend loon naar beneden diende te worden bijgesteld. Door de Tweede Kamer is een amendement ingediend die het mogelijk maakt bij ziekte of arbeidsongeschiktheid het pensioengevend loon vast te stellen op grond van het laatst genoten loon voorafgaand aan de ziekte of arbeidsongeschiktheid.

### **MKB**

MKB-ondernemers achten 'goed ondernemingsbestuur' van belang voor het succes, de continuïteit en de reputatie van hun onderneming. De ondernemer heeft echter te weinig tijd, capaciteit en motivatie om er echt werk van te maken, zo blijkt uit onderzoek. Belangrijke momenten waar 'goed bestuur' aan de orde komt zijn: start, groei of krimp van de onderneming, scheiding eigendom en leiding, overname, directiewisseling of opvolging en wanneer extra financiering nodig is.

### **UWV, ziekte en ontslag (uwv=uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen)**

Vanaf 1 maart 2006 geldt nieuw beleid voor ontslag bij langdurige arbeidsongeschiktheid. Voor ontslag na twee jaar ziekte is in een aantal gevallen geen ontslagvergunning meer nodig. In die gevallen toetst het UWV niet meer of de werkloosheid verwijtbaar is. Bij de beoordeling van de aanvraag van een arbeidsongeschiktheidsuitkering gaat het UWV ondermeer na of werknemer en werkgever ***zich voldoende hebben ingespannen voor reïntegratie***. Daarbij wordt ook bekeken of de werkgever beschikt over passende arbeid voor zijn werknemer en of hij de werknemer die passende arbeid heeft aangeboden. Als blijkt dat de werkgever zich **onvoldoende** voor de reïntegratie van de werknemer heeft ingespannen, wordt de wettelijke verplichting om het loon tijdens ziekte ***door te betalen met maximaal een jaar verlengd***. De periode van verplichte loondoorbetaling bij ziekte loopt gelijk op met de periode waarin het wettelijk opzegverbod tijdens ziekte geldt. Bij verlenging van de loondoorbetalingsverplichting wordt de termijn voor het wettelijk opzegverbod bij ziekte dus ook verlengd. Let op dat de uitkeringstermijn van de verzuimverzekering standaard is beperkt tot 2 jaar!

### **Levensloop**

Hebben uw werknemers gespaard voor de levensloopregeling? Dan mogen zij dit opgebouwde tegoed niet gebruiken om hun lagere loon bij ziekte of arbeidsongeschiktheid aan te vullen. Dat heeft het Ministerie van Financiën onlangs uitdrukkelijk bepaald. Ook als een werknemer volledig arbeidsongeschikt raakt en terechtkomt in de WGA/IVA moet hij of zij wachten tot het pensioen om het tegoed op te nemen.

### **Tip**

Indien u een ander mobiel nummer krijgt of een ander emailadres, wilt u dat dan aan ons melden?

*Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend!*